



Pravilnik o napredovanju strokovnih delavcev v športu v nazive

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

(nazivi)

V skladu s tem pravilnikom v naziv mentor, svetovalec in svetnik napredujejo strokovni delavci, ki opravljajo vzgojno-izobraževalno ali strokovno-organizacijsko delo v športu v skladu z drugim členom zakona o športu (v nadaljnjem besedilu: strokovni delavci).

2. člen

(strokovni delavec)

V posamezni naziv lahko napredujejo strokovni delavci na področju športne vzgoje, športne rekreacije, kakovostnega športa, vrhunškega športa in športa invalidov, ki izpolnjujejo z zakonom in drugimi predpisi določene pogoje za strokovne delavce.

V skladu s tem pravilnikom lahko napredujejo v naziv mentor in svetovalec tudi strokovni delavci, ki izpolnjujejo pogoje iz drugega in tretjega odstavka 65. člena zakona o športu.

3. člen

(trajanje naziva)

Pridobljeni nazivi mentor, svetovalec in svetnik so trajni, lahko se jih odvzame v primerih in po postopku, ki je predpisan s tem pravilnikom.

4. člen

(priznanje pridobljenih nazivov)

Pri napredovanju po tem pravilniku se strokovnemu delavcu prizna naziv, pridobljen v skladu s pravilnikoma, ki urejata napredovanje v nazive za zaposlene v šolah oziroma vrtcih.

V višji naziv lahko strokovni delavci napredujejo v skladu s tem pravilnikom.

II. POSTOPEK PODELITVE NAZIVA

5. člen

(pridobitev naziva)

O napredovanju v nazive po tem pravilniku odloča minister, pristojen za šport (v nadaljnjem besedilu:



minister).

Odločba se izda v roku 30 dni od vložitve predloga.

Strokovni delavec pridobi naziv glede na rok vložitve predloga za napredovanje skladno s 7. členom tega pravilnika:

1. s 1. decembrom, če je bil predlog za napredovanje vložen v prvem roku,
2. s 1. marcem, če je bil predlog vložen v drugem roku,
3. s 1. julijem, če je bil predlog vložen v tretjem roku.

6. člen

(predlagatelj)

Napredovanje v naziv predlagajo pristojni organi izvajalca letnega programa športa, pri katerem je strokovni delavec zaposlen v soglasju s strokovnim delavcem, ali sam strokovni delavec (v nadaljnjem besedilu: predlagatelj).

7. člen

(rok vložitve predloga)

Predlagatelj ugotavlja izpolnjevanje pogojev strokovnih delavcev za napredovanje trikrat letno. Predloge za napredovanje vloži pri ministrstvu, pristojnem za šport:

1. v prvem roku v mesecu oktobru,
2. v drugem roku v mesecu januarju in
3. v tretjem roku v mesecu maju.

Če pristojni organ izvajalca letnega programa ne predlaga napredovanja v naziv za strokovnega delavca, ki izpolnjuje pogoje po tem pravilniku, v roku iz prejšnjega odstavka, lahko strokovni delavec sam predlaga napredovanje do konca novembra, do konca februarja oziroma junija.

Predlog za napredovanje, ki ni vložen pravočasno, se obravnava v prvem naslednjem roku za vložitev predlogov.

8. člen

(obrazec)

Predlog za napredovanje se vloži na obrazcu, ki je sestavni del tega pravilnika.

Predlagatelj mora poleg obrazca priložiti tudi oceno o delovni uspešnosti strokovnega delavca, seznam strokovnega izpopolnjevanja in usposabljanja strokovnega delavca in seznam dodatnega strokovnega dela, točkovanega v skladu z 19. členom tega pravilnika.



9. člen

(dopolnitev vloge)

Če strokovni delavec, ki vloži predlog za napredovanje sam, k predlogu ne priloži ocene o delovni uspešnosti, zahteva ministrstvo od pristojnega organa izvajalca letnega programa športa, da jo predloži v določenem roku.

Kolikor pristojni organ izvajalca letnega programa športa ne predloži zahtevanih dokazil v tem roku, odloči ministrstvo o predlogu na podlagi mnenja strokovnega organa nacionalne panožne športne zveze, če strokovni delavec opravlja vzgojno-izobraževalno delo, oziroma ustanovitelja izvajalca letnega programa športa, če strokovni delavec opravlja strokovno-organizacijsko delo.

III. POGOJI ZA NAPREDOVANJE V NAZIV

10. člen

(mentor)

V naziv mentor lahko napreduje strokovni delavec v športu, ki:

1. je zaposlen najmanj 4 leta na področju športa,
2. ima opravljen strokovni izpit,
3. je uspešen pri svojem delu,
4. je uspešno končal programe strokovnega izpopolnjevanja in usposabljanja, ki so skupaj ovrednoteni z najmanj 4 točkami,
5. je opravil različna dodatna strokovna dela, ovrednotena z najmanj 4 točkami.

Ne glede na določbo prejšnjega odstavka lahko napreduje v naziv mentor strokovni delavec v športu, ki ima opravljen strokovni izpit in je na področju športa zaposlen najmanj 25 let, če je uspešen pri svojem delu.

11. člen

(svetovalec)

V naziv svetovalec lahko napreduje strokovni delavec v športu, ki:

1. je imel naziv mentor najmanj 5 let,
2. je uspešen pri svojem delu,
3. je uspešno končal programe strokovnega izpopolnjevanja in usposabljanja, ki so skupaj ovrednoteni z najmanj 7 točkami,
4. je opravil različna dodatna strokovna dela, ovrednotena z najmanj 18 točkami, in je od tega zbral najmanj 6 točk za dodatna strokovna dela, navedena v b), c), d), e), f) ali g) razdelku 19. člena tega pravilnika.



12. člen

(izjemno napredovanje v naziv svetovalec)

Ne glede na določilo prejšnjega člena lahko v naziv svetovalec izjemoma napreduje strokovni delavec v športu, ki:

1. - je zaposlen najmanj 4 leta na področju športa,
2. - je nadpovprečno uspešen pri svojem delu,
3. - je opravil različna dodatna strokovna dela in zbral najmanj 18 točk za dodatna strokovna dela, navedena v b), c), d), e), f) ali g) razdelku 19. člena tega pravilnika.

13. člen

(svetnik)

V naziv svetnik lahko napreduje strokovni delavec v športu, ki:

1. je imel naziv svetovalec najmanj 5 let,
2. ima visoko izobrazbo športne smeri,
3. je uspešen pri svojem delu,
4. je uspešno končal programe strokovnega izpopolnjevanja in usposabljanja, ki so skupaj ovrednoteni z najmanj 7 točkami,
5. je opravil različna dodatna strokovna dela, ovrednotena z najmanj 38 točkami in je od tega zbral najmanj 18 točk za dodatna strokovna dela, navedena v c), d), e), f) ali g) razdelku 19. člena tega pravilnika.

14. člen

(izjemno napredovanje v naziv svetnik)

Ne glede na določilo prejšnjega člena lahko v naziv svetnik izjemoma napreduje strokovni delavec v športu, ki:

1. ima visoko izobrazbo,
2. je zaposlen najmanj 8 let na področju športa,
3. je nadpovprečno uspešen pri svojem delu,
4. je opravil različna dodatna strokovna dela in zbral najmanj 38 točk za dodatna dela, navedena v c), d), e), f) ali g) razdelku 19. člena tega pravilnika.

15. člen

(upoštevanje strokovnega izpopolnjevanja, usposabljanja in dodatnih del)

Posamezni uspešno končani programi strokovnega izpopolnjevanja, usposabljanja in opravljena



dodatna strokovna dela se za napredovanje v naziv lahko točkujejo in uveljavljajo le enkrat.

Strokovni delavec, ki je pridobil naziv, lahko pri naslednjem napredovanju uveljavlja strokovna izpopolnjevanja, usposabljanja in dodatna strokovna dela, ki jih je opravil po vložitvi predloga za napredovanje, na podlagi katerega je pridobil naziv.

16. člen

(doba zaposlitve na področju športa)

V dobo zaposlitve na področju športa po določbah 10. do 15. členu tega pravilnika, šteje dvanajst mesecev zaposlitve, ne glede na trajanje delovnega časa strokovnega delavca.

V dobo zaposlitve iz prvega odstavka tega člena se šteje tudi doba opravljanja vzgojno-izobraževalnega dela v vrtcu, osnovni šoli, poklicni, srednji tehniški in srednji strokovni šoli, gimnaziji, višji strokovni šoli in visokošolskem zavodu.

V dobo zaposlitve na področju športa po določbah 10. do 15. členu tega pravilnika se ne všteva čas pripravništva ter čas odsotnosti zaposlenega z dela zaradi bolezni, izobraževanja, strokovnega izpopolnjevanja in usposabljanja, ali drugih vzrokov v nepretrganem trajanju, daljšem od šest mesecev, razen zaradi odsotnosti zaradi poklicne bolezni in poškodb pri delu, porodniškega dopusta, dopusta za nego in varstvo otrok ter strokovnega izpopolnjevanja ali usposabljanja, na katerega je zaposlenega napotil delodajalec.

17. člen

(delovna uspešnost)

Delovna uspešnost po tem pravilniku se ocenjuje na podlagi uspešnosti:

1. dela s športniki oziroma drugimi udeleženci vadbe,
2. sodelovanja s starši in zdravniki,
3. sodelovanja in timskega dela z drugimi strokovnimi delavci,
4. uporabe strokovnega znanja, pridobljenega z izobraževanjem, strokovnim izpopolnjevanjem in usposabljanjem,
5. drugega dela, ki je posebnost stroke oziroma delovnega mesta.

18. člen

(strokovno izpopolnjevanje in usposabljanje)

Za strokovno izpopolnjevanje po tem pravilniku se šteje organizirano izobraževanje, izpopolnjevanje in usposabljanje po programih, ki jih izbere in ovrednoti Strokovni svet Republike Slovenije za šport (v nadaljnjem besedilu: strokovni svet).

19. člen

(vrednotenje dodatnega strokovnega dela)



Dodatno strokovno delo strokovnih delavcev, povezano s športom, se vrednoti in točkuje glede na obseg, trajanje in zahtevnost:

a) z eno točko:

1. enoletno mentorstvo športniku ali ekipi, ki je dosegla prva tri mesta na državnem prvenstvu v svoji kategoriji,
2. enoletno mentorstvo športniku ali ekipi, ki je dosegla prvo mesto na mednarodnih turnirjih v neolimpijskih športih,
3. pet hospitacij za tri ali več študentov,
4. mentorstvo petim študentom v okviru študijske prakse,
5. en mandat vodenja strokovnega organa v društvu ali zavodu,
6. pet nastopov za starše ali sodelavce,
7. predavanja na treh seminarjih ali strokovnih posvetih,
8. priprava javne športne prireditve,
9. organizacija športnega tabora ali društvenih priprav,
10. en mandat kot član strokovnega tima na državni ravni,
11. sojenje na državni ravni;

b) z dvema točkama:

1. enoletno mentorstvo športniku ali ekipi, ki je dosegla prvo mesto na mednarodnih turnirjih v olimpijskih športih,
2. dvoletno mentorstvo športniku ali ekipi mednarodnega, svetovnega ali perspektivnega razreda v neolimpijskih športih,
3. organizacija priprav državne reprezentance,
4. enoletno mentorstvo pripravniku,
5. članstvo v strokovnem organu nacionalne športne zveze,
6. vodenje športnega društva ali zavoda,
7. en mandat dela v komisiji za strokovne izpite v športu,
8. priprava športnega tekmovanja na državni ravni,
9. sodelovanje pri organizaciji mednarodne športne prireditve,
10. predavanje v tujini,
11. priprava in izvedba enega strokovnega seminarja z aktivno udeležbo,
12. en prevod in objava strokovnega članka,



13. prva objava strokovnega članka v strokovnih revijah,

14. sojenje na mednarodnih tekmovanjih;

c) s tremi točkami:

1. mentorstvo športniku ali ekipi mednarodnega, svetovnega ali perspektivnega razreda v olimpijskih športih,

2. mentorstvo športniku ali ekipi, ki je dosegla najmanj deseto mesto na evropskem prvenstvu, sredozemskih igrah, univerzijadi ali grand prix turnirju v neolimpijskih športih,

3. vodenje državne reprezentance,

4. članstvo v Strokovnem svetu Republike Slovenije za šport,

5. prva objava raziskovalne naloge,

6. soavtorstvo priročnika ali patentiranega športnega pripomočka,

7. vodenje strokovnega organa nacionalne športne zveze,

8. enoletno delo v strokovnem organu mednarodne športne zveze,

9. sojenje na evropskem prvenstvu, sredozemskih igrah, univerzijadi, olimpijskih dnevih mladih ali grand prix turnirju;

d) s štirimi točkami:

1. mentorstvo športniku ali ekipi, ki je dosegla najmanj deseto mesto na evropskem prvenstvu, sredozemskih igrah, univerzijadi, olimpijskih dnevih mladih ali grand prix turnirju v olimpijskih športih oziroma na svetovnem prvenstvu v neolimpijskih športih,

2. mentorstvo športniku ali ekipi, ki je dosegla najmanj šesto mesto na evropskem prvenstvu, sredozemskih igrah, univerzijadi ali grand prix turnirju v neolimpijskih športih,

3. referat na mednarodnem kongresu, posvetu ali konferenci,

4. prevod priročnika,

5. vodenje nacionalne športne zveze,

6. sojenje na svetovnem prvenstvu ali olimpijskih igrah;

e) s petimi točkami:

1. mentorstvo športniku ali ekipi, ki je dosegla najmanj šesto mesto v olimpijskih športih na evropskem prvenstvu, sredozemskih igrah, univerzijadi, olimpijskih dnevih mladih ali grand prix turnirju,

2. mentorstvo športniku ali ekipi, ki je dosegla najmanj tretje mesto na evropskem prvenstvu, sredozemskih igrah, univerzijadi ali grand prix turnirju oziroma do šestega mesta na svetovnem prvenstvu v neolimpijskih športih,

3. avtorstvo priročnika ali patentiranje športnega pripomočka,

4. vodenje strokovnega sveta Republike Slovenije za šport;



f) z osmimi točkami:

1. mentorstvo športniku ali ekipi, ki je dosegla najmanj tretje mesto v olimpijskih športih na evropskem prvenstvu, sredozemskih igrah, univerzijadi, olimpijskih dnevih mladih ali grand prix turnirju oziroma šesto mesto v olimpijskih športih na svetovnem prvenstvu ali olimpijskih igrah,

2. mentorstvo športniku ali ekipi, ki je osvojila kolajno na svetovnem prvenstvu v neolimpijskih športih;

g) z desetimi točkami:

1. mentorstvo športniku ali ekipi, ki je osvojila kolajno na svetovnem prvenstvu v olimpijskih športih ali na olimpijskih igrah.

IV. ODVZEM NAZIVA

20. člen

(pogoji)

Strokovnemu delavcu v športu se naziv odvzame, če se naknadno ugotovi, da strokovni delavec, za naziv, ki si ga je pridobil, ne izpolnjuje pogojev oziroma, da so dokazila, ki so bila upoštevana pri napredovanju neveljavna (razveljavljena, neresnična, ponarejena), nepravilno uporabljena ali že uporabljena.

Strokovni delavec, ki mu je bil odvzet naziv v skladu z določbo prejšnjega odstavka, lahko ponovno napreduje, ko ponovno izpolni pogoje po določbah tega pravilnika.

21. člen

(postopek odvzema)

Odvzem naziva predlaga za strokovnega delavca v športu pristojen organ izvajalca letnega programa športa ali strokovni delavci v športu.

Predlagatelj v predlogu za odvzem naziva navede razlog po 20. členu tega pravilnika, priloži pravnomočno odločbo pristojnega organa oziroma drug akt pristojnega organa in svoj predlog še dodatno obrazloži.

V postopku o odvzemu naziva odloči minister v roku 30 dni od vložitve predloga.

V. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

22. člen

(prvo napredovanje v naziv mentor)

Strokovni delavec, ki bo do vključno 28. 2. 2001 izpolnil pogoje 1., 2., 3. in 5. točke prvega odstavka 10. člena tega pravilnika, pridobi naziv mentor s 1. 3. 2001, če vloži zahtevo za napredovanje v naziv najkasneje v šestih mesecih od uveljavitve tega pravilnika.

Strokovni delavec, ki ima opravljen strokovni izpit in bo do vključno 28. 2. 2001 izpolnil pogoje iz drugega odstavka 10. člena tega pravilnika, pridobi naziv mentor s 1. 3. 2001, če vloži zahtevo za napredovanje v naziv najkasneje v šestih mesecih od uveljavitve tega pravilnika.



23. člen

(prvo napredovanje v naziv svetovalec)

Strokovni delavec, ki je do uveljavitve tega pravilnika dopolnil najmanj 10 let vzgojno-izobraževalnega ali strokovno- organizacijskega dela in ima opravljen strokovni izpit, lahko do 30. 11. 2002 napreduje v naziv svetovalec ne glede na določilo 1. in 3. točke 11. člena tega pravilnika.

Strokovni delavec, ki je do uveljavitve tega pravilnika dopolnil najmanj 10 let vzgojno-izobraževalnega ali strokovno- organizacijskega dela, ima opravljen strokovni izpit in si je pridobil naziv mentor na področju vzgoje in izobraževanja, lahko do 30. 11. 2002 napreduje v naziv svetovalec ne glede na določilo tretje alineje 11. člena tega pravilnika.

24. člen

(prvo napredovanje v naziv svetnik)

Strokovni delavec, ki je do uveljavitve tega pravilnika dopolnil najmanj 15 let vzgojno-izobraževalnega ali strokovno- organizacijskega dela in je opravil strokovni izpit, lahko do 30. 11. 2002 napreduje v naziv svetnik ne glede na določilo 1. in 4. točke 13. člena tega pravilnika.

Strokovni delavec, ki je do uveljavitve tega pravilnika dopolnil najmanj 15 let vzgojno-izobraževalnega ali strokovno- organizacijskega dela, ima opravljen strokovni izpit in si je pridobil naziv svetovalec na področju vzgoje in izobraževanja, lahko do 30. 11. 2002 napreduje v naziv svetnik ne glede na določilo četrte alineje 13. člena tega pravilnika.

25. člen

(začetek veljavnosti)

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

(Objavljeno 21.4.2000)

Tega dokumenta ni dovoljeno nepooblaščno razmnoževati ali distribuirati